

Recomendaciones para el uso de un lenguaje inclusivo y no sexista

Revista Técnica Tributaria recomienda a los/las autores/as el empleo de un lenguaje inclusivo y no sexista.

El uso del lenguaje inclusivo y no sexista es una herramienta fundamental para promover la igualdad y la visibilidad de las mujeres. Esta práctica busca evitar la exclusión y la discriminación implícita en el lenguaje tradicional, que a menudo invisibiliza a las mujeres. Al adoptar fórmulas que las reconozcan explícitamente, se fomenta una comunicación más equitativa y se refleja un compromiso con la diversidad y el respeto. El lenguaje inclusivo no solo enriquece nuestra manera de expresarnos, sino que también contribuye a construir una sociedad más justa y consciente de la diversidad humana.

Aunque la Real Academia Española reconoce el masculino como género no marcado para menciones colectivas, se demandan cada vez más fórmulas que visibilicen el papel de la mujer. Ello no significa que el uso del masculino genérico sea inadecuado ni siempre discriminatorio. Su empleo es perfectamente válido y se aleja de una interpretación sexista si, por ejemplo, además nombramos a la persona o personas a las que se refiere con ese término.

A continuación, proponemos una serie de recomendaciones para evitar el uso sexista de la lengua en los artículos:

1. Uso de Términos Inclusivos

- Evita el uso de términos que refuercen estereotipos de género.

Por ejemplo, en lugar de "hombre de ciencia", utiliza "persona de ciencia" o "científico/a".

- Utiliza términos neutros cuando sea posible.

Por ejemplo, en lugar de "los autores", puedes decir "las personas autoras".

2. Si se conoce el sexo de las personas de quien estamos hablando, se utilizará el género gramatical que represente su sexo.

Por ejemplo:

Las docentes encargadas del aula 3 [Alicia García y Matilde Muñoz] comenzarán la evaluación a las quince horas.

3. Referencias a un colectivo de mujeres y hombres.

- Cuando se nombra una realidad conocida en la que hay más mujeres que hombres, se debe anteponer la forma femenina.

Ejemplo:

Las ministras y los ministros de Pedro Sánchez juran hoy sus cargos.

- Emplearemos la forma masculina si solamente hay hombres:

Ejemplo:

Los Rectores de las Universidades firmantes del II Convenio se reúnen hoy en la UIMP.

- Si desconocemos el número de hombres y mujeres podemos elegir entre el orden alfabético o la alternancia a lo largo del texto.

Ejemplos de orden alfabético:

Las vicedecanas y los vicedecanos informarán sobre el desarrollo de los planes de estudio.

Se hará cargo del cierre de actas el gestor o gestora de cada Departamento.

4. Para evitar el uso del masculino como genérico puede recurrirse al desdoblamiento. Para no perjudicar la buena comunicación, se puede recurrir a la concordancia por proximidad.

En lugar de “Los profesores que se presentaron al concurso serán convocados por orden de entrega de la documentación”

Podemos decir “Serán convocadas las profesoras y profesores que se presentaron al concurso por orden de entrega de la documentación

En lugar de “Las profesoras y los profesores serán convocadas y convocados por orden de entrega de la documentación

Podemos decir, “Serán convocados* los profesores y profesoras por orden de entrega de la documentación”.

5. Evita la utilización de términos masculinos innecesarios o el abuso del desdoblamiento utilizando la palabra *persona*.

En lugar de “El rendimiento íntegro deberá imputarse al titular o a la titular del derecho”.

Podemos decir “El rendimiento íntegro deberá imputarse a la persona titular del derecho.”

En lugar de “Será el responsable de la Comisión el encargado de redactar el acta.”

Podemos decir “Será la persona responsable de la Comisión la encargada de redactar el acta.”

6. Referencias a Grupos

- Al referirte a grupos, usa términos que incluyan a todos los géneros.

Por ejemplo, en lugar de "los estudiantes", puedes decir "el estudiantado" o "las personas estudiantes".

- Evita el uso de términos que excluyan a un género. Por ejemplo, en lugar de "los médicos", usa "el personal médico".

Estos ejemplos han sido extraídos de la guía para un uso no sexista de la lengua de la UAM.

Consulta la Guía completa [aquí](#).